

Grøn hverdag for medarbejderne

Den Fynske Landsby forsøger at ændre medarbejdernes adfærd i en mere grøn retning i stort og småt. På en personaleudflugt medbragte medarbejderne egne kopper i stedet for at bruge papkrus. Den Fynske Landsbys trækvogne til brug for publikum bliver repareret i stedet for at blive udskiftet. Og da Museum Odense skiftede logo tidligere på året, blev det nye logo trykt oven på det gamle på medarbejdernes tøj i stedet for at museet købte nyt tøj med det nye logo. Bæredygtighed kan være besværligt, dyrt og tage tid, men Den Fynske Landsby lægger vægt på at kommunikere, at *"vi er i gang, men ikke i mål"* både indadtil og udadtil.

Hvorfor?

Den Fynske Landsby ønsker at arbejde med at bevidstgøre medarbejdere om, hvordan man kan arbejde med bæredygtighed, selv om det kan være besværligt.

Hvem?

Museet fokuserer på at medarbejderne indtænker bæredygtighed i deres arbejdsdag.

Hvordan?

På personalesiden har museet afholdt kursus i bæredygtighed, og arbejder til stadighed med at ændre brug og smid væk-kulturen.



SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Projektleder og kontakinfo:

Lise Gerda Knudsen

mobil: 65 51 46 50

mail: lgk@odense.dk

Organisation:

DEN FYSKE LANDSBY

