

# SAMARBEJDE: Kompetencer og Motivation

Som facilitator er det din opgave at sørge for, at gruppen opnår en fælles forståelse af hinandens ansvar, kompetencer og motivation i forhold til projektets opgaver.

## Før mødet:

Skriv præsentationsformatet op på en tavle eller et stort ark papir.

## Under mødet:

### ① Introduktion:

Start med at forklare formålet med metoden: At skabe klarhed og styrke samarbejdet gennem indsigt i hinandens roller, mål, kompetencer og motivation.

### ② Introducer de fire områder - rolle, mål, kompetencer og motivation. Giv dem et par minutter til at forberede sig.

### ③ Præsentationsrunde:

Bed hver deltager om at præsentere sig selv med fokus på de fire områder. Sørg for, at alle får lige meget taletid, f.eks. 2 minutter pr. person:

- Rolle: Hvilket ansvarsområde har jeg?
- Mål: Hvilke bæredygtighedsmål arbejder jeg mod i projektet? (Inspireret af de fire bundlinjer).
- Kompetencer: Hvad kan jeg bidrage med til projektet?
- Motivation: Hvad engagerer mig særligt i projektet?

## Efter mødet:

Noter spørgsmål eller refleksioner fra gruppen. Dette kan danne grundlag for at justere samarbejdet fremadrettet.

## Kompetencer og Motivation



Min rolle i projektet er...	Jeg er motiveret af...
Jeg vil gerne nå disse mål...	
Mine kompetencer i forhold til projektet er...	