

SAMARBEJDE:

Kodeks for arbejdsgruppen og det fælles arbejde

Som facilitator kan du bruge denne metode til at hjælpe gruppen med at udvikle et fælles kodeks, der definerer, hvordan I ønsker at samarbejde om et fælles projekt. Kodekset skaber klare rammer og en positiv kultur for samarbejdet.

① Introduktion på første møde:

Forklar kort, hvad et kodeks er: Enkle og klare regler, som beskriver, hvordan I som gruppe ønsker at arbejde sammen. Det kan handle om, hvordan man som individ og gruppe gerne vil samarbejde, og hvordan man ønsker, at det fælles læringsrum skal være. Ved at skabe et fælles kodeks lægger I fundamentet for et samarbejde, der er præget af åbenhed, respekt og fælles ansvar.

② Fælles idéudvikling:

- Giv ordet til én deltager ad gangen, og lad alle bidrage med forslag til regler.
- Skriv forslagene op, så alle kan se dem, f.eks. på en tavle eller i et fælles dokument.

③ Udvalgelse af regler:

- Spørg gruppen, hvilke regler de synes er vigtigst at få med.
- Fokuser på at skabe enkle og få regler, som alle kan huske og efterleve.

④ Afslutning:

Opsummer reglerne for gruppen, når jeres kodeks er færdigt. Aftal, hvordan I vil bruge kodekset, f.eks. ved at have det synligt under møder eller ved løbende at evaluere, om det fungerer.

Kodeks

- Vi kommer til tiden
- Vi informerer gruppen tidligt, hvis vi ikke kan nå en opgave
- Vi rækker ud efter hjælp, når vi har brug for det
- Vi ønsker, at det skal være sjovt at arbejde sammen
- Vi udfordrer vanetænkning og tør prøve nyt
- Vi inviterer uventede gæster til at bidrage
- Vi arbejder med utraditionelle måder at formidle kendt indhold
- Vi tænker i internationale perspektiver
- Vi engagerer os i samskabelse

