

April 2024

Job- og personprofil

Enhedsleder

Arkæologi, Museum Sønderjylland

Indledning

Museum Sønderjylland søger en ny enhedsleder for Arkæologi, da den nuværende enhedsleder går på pension. Stillingen som enhedsleder er af mange grunde usædvanligt attraktiv, bl.a. fordi:

- Museum Sønderjylland er et af landets største arkæologiske museer. Det arkæologiske ansvarsområde dækker kommunerne Sønderborg, Tønder, Aabenraa, Haderslev og Kolding. Museets arkæologiske arbejde har gennem mange år haft et højt aktivitetsniveau og været fagligt toneangivende nationalt.
- Som et stort landsdelsmuseum rækker Museum Sønderjyllands betydning langt ud over de fire sønderjyske kommuner, herunder særligt for det dansk-tyske grænselands historie fra de ældste tider og frem til i dag.
- Den arkæologiske enhed er den største af museets enheder og er helt central for Museum Sønderjyllands virksomhed, særligt for rollen som brobygger på tværs af landegrænsen bl.a. gennem stærke faglige relationer til museets tyske samarbejdspartnere.
- Som ny enhedsleder kommer du til at stå i spidsen for en arkæologisk enhed med store faglige og formidlingsmæssige ambitioner og med reelle muligheder for at indfri disse.
- Det faglige fundament er solidt, og du får mulighed for – i samarbejde med museets chefgruppe og øvrige ledergruppe – at udvikle sammenhængen mellem en fortsat stabil varetagelse af den bygherrebetalte arkæologi, forskningen, formidlingen og en øget værdiskabelse for museet.
- Den arkæologiske enhed er centralt placeret i Museum Sønderjyllands strategi for perioden 2024-2028, bl.a. med målsætningen om at udvikle en ambitiøs vision for en moderniseret formidling af den sønderjyske forhistorie.
- Du får en lang række engagerede og ambitiøse medarbejdere og kolleger med et højt fagligt niveau til at hjælpe dig med opgaven.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye enhedsleder vil stå overfor (det er jobprofilen). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som Museum Sønderjylland forventer, at den nye enhedsleder har (det er personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen. Vi forventer, at du viser noget af det, du kan, og at du fortæller, hvad du vil.

Jobprofil

Som ny enhedsleder får du ansvaret for Museum Sønderjyllands arkæologiske opgavevaretagelse.

Museum Sønderjylland er en enhedsorganisation, hvor opgaveløsningen fordrer evne og vilje til samarbejde på tværs af afdelinger og enheder. Enhedsorganisationen omfatter afdelingerne Viden & Samlinger, Publikum & Formidling samt Økonomi, HR og Drift. Arkæologien er placeret i afdelingen for Viden & Samlinger.

Du refererer til afdelingschefen for Viden & Samlinger og bliver leder for ca. 35 medarbejdere i den arkæologiske enhed. Medarbejderne har arbejdssted i Haderslev, hvor den administrative sagsbehandling i forbindelse med den bygherrebetalte arkæologi udføres, og hvorfra den daglige udgravningsvirksomhed tager sit udgangspunkt. Faciliteterne i Haderslev rummer ligeledes hovedparten af de arkæologiske samlinger samt omdrejningspunktet for Museum Sønderjyllands formidling af landsdelens forhistorie i udstillingerne på Dalgade 7.

Den regionale dækning af grænselandets forhistorie udgør en faglig styrkeposition for Museum Sønderjylland. Færdiggørelsen af en visionsplan og en driftsmodel for et moderniseret arkæologisk udstillingssted i Haderslev med ny ambitiøs formidling indgår derfor som en milepæl i Museum Sønderjyllands strategi for perioden 2024-2028.

Som enhedsleder bliver det din opgave at sikre, at Museum Sønderjyllands arkæologiske ansvarsområde udføres indenfor strategierne for den arkæologiske enhed og Museums Sønderjyllands overordnede strategi, og at opgaverne varetages i henhold til Slots- og Kulturstyrelsens retningslinjer og standarder. Succeskriterierne er, at arkæologien ved Museum Sønderjylland ved udløbet af den aktuelle strategiperiode i 2028 er kendetegnet ved:

- Fortsat at være toneangivende med en høj faglig udvikling og standard i det arkæologiske arbejde.
- At levere stabil opgaveløsning indenfor den bygherrebetalte arkæologi – i nøje overensstemmelse med Slots- og Kulturstyrelsens retningslinjer.
- Et skarpt fokus på økonomistyring og en strategisk styring/prioritering af ressourcer i nært samarbejde med museets chefgruppe og med et højt vidensniveau til museets øverste ledelse.
- Fortsat stærkt samarbejde med slesvig-holstenske kolleger og integration af det arkæologiske arbejde nord- og syd for den dansk-tyske grænse.
- At være en værdsat samarbejdspartner for både private, kommuner, styrelser, fonde mv.
- At være en tiltrækkende arbejdsplads med god trivsel, muligheder for at forfølge faglige ambitioner og et varieret arbejdsliv.
- At tiltrække ekstern finansiering til både større og mindre projekter, der udvikler enhedens arbejde med både forskning og formidling
- Stærke internationale samarbejdsrelationer.
- Løbende at omsætte det arkæologifaglige arbejde i aktualiserende og vedkommende formidling med bred relevans.
- At have bidraget afgørende til udviklingen af en ny ambitiøs vision for en moderniseret formidling af den sønderjyske forhistorie.
- Generel lyst, evne og vilje til samarbejde med museets øvrige afdelinger og enheder med henblik på en øget værdiskabelse for Museum Sønderjylland som helhed.

Personprofil

Arkæologien ved Museum Sønderjylland står solidt i dag og vil samtidigt udvikle sig i fremtiden. Det spejles i de krav og forventninger, museet har til den kommende enhedsleder.

De formelle kvalifikationskrav:

- Uddannet arkæolog – meget gerne med en ph.d.-grad eller tilsvarende forskningskvalifikationer.
- Ledelsesmæssigt velfunderet og relevant ledelseserfaring.
- Indgående kendskab til- og erfaring med arkæologisk udgravningsvirksomhed – praktisk, teoretisk/metodisk, administrativt mv.
- Et skarpt øje for økonomistyring.
- Mod på og gerne erfaring med forskningsledelse og fundraising i en bred forstand.
- Solide tyskkundskaber vil være en fordel

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Et strategisk blik på driften og udviklingen af en stor arkæologisk virksomhed.
- Tydelig og retningsgivende, du skaber tryghed i dagligdagen gennem ligeværdig dialog, og du har et skarpt øje for, hvordan der kan plantes flag i horisonten. Samtidig er du beslutningsstærk, når dagligdagen kalder på det. Du har forståelse for- og prioriterer vigtigheden af at være synlig i dagligdagen på arbejdspladsen.
- Stærke relationskompetencer, du hører og ser medarbejderne og kan anerkende deres styrker og svagheder – og du arbejder med dem.
- Gode netværksevner, du er udadvendt og er kontaktskabende overfor relevante samarbejdspartnere.
- Et godt blik for formidling, du mener, det er vigtigt, at resultaterne af det arkæologiske arbejde kommer ud over rampen og når museets publikum som nærværende og vedkommende fortællinger.

Ansættelsesudvalg

Museum Sønderjylland har nedsat et ansættelsesudvalg, der består af:

- Axel Johnsen, direktør, MSJ
- Morten Pedersen, chef for Viden & Samlinger, MSJ
- Lisbeth Kristensen, administrationschef, MSJ
- Mads Leen Jensen, arkæolog, MSJ
- Pernille Kruse, arkæolog, MSJ
- Bo Nygaard, forvalter arkæologi, MSJ